

СОГЛАСОВАНО:

Директор

КТП на ЦХВ УОЗ г. Алматы

«Высший медицинский колледж»

Ж.М. Молдакулов.

от «29» 08 2026 год



КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

КТП на ЦХВ «Высший медицинский колледж» УОЗ г. Алматы

НА 2026-2027 УЧЕБНЫЙ ГОД В РАМКАХ ПРОЕКТА «SANALY URAQ»

Раздел I. Антикоррупционное образование и воспитание подрастающего поколения

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Антикоррупционное образование и воспитание подрастающего поколения						
1.1	Проведение акции «Час добродетельности», с последующей публикацией в социальных сетях	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства о противодействии коррупции	Трансляция итогов акции в социальных сетях	На примере выдающихся исторических и современных деятелей показать молодежи, что можно добиться успеха путем честного и неподкупного труда	Сотрудники колледжей, и рук.отдела ВисР	1 раз в семестр (декабрь,апрель)
1.2	Проведение цикла кураторских часов и открытых уроков по формированию у обучающихся антикоррупционного мировоззрения, стимулирование мотивации антикоррупционного поведения	Кураторские часы по формированию у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	Формирование нетерпимости к проявлениям коррупции; продемонстрировать возможность борьбы с коррупцией; формирование основ правовой грамотности.	Кураторы групп и рук.отдела ВисР	Раз в 3 месяца	

2						
1.3	Проведение конкурсов на лучшее эссе, плакатов и рисунков, видео-ролик, дебатов, диспутов среди дебатов организаций технического и профессионального образования	Проведение конкурсов	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи путем вовлечения в антикоррупционную деятельность	Кураторы групп и рук.отдела ВисР	1 раз в семестр лучшее эссе (октябрь, февраль) плакатов и рисунков (октябрь, март) видеоролик (декабрь, апрель) диспутов среди дебатов (октябрь, декабрь март, июнь)	
1.4	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Саналы ұрпақ» и принятие новых членов в его состав.	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	План работы клуба «Саналы ұрпақ»	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность и участие в общественных мероприятиях	Руководитель отдела ВисР	Октябрь 2025 года
1.5	Организация встреч с лидерами молодежных движений в формате TedX либо печат-куча		Организации встречи		Руководитель отдела ВисР	1 раз в семестр (декабрь, март)
1.6	Проведение социального опроса (анкетирование) «Чистая сессия» среди студентов колледжа	Результаты социального опроса	Выявление и пресечение коррупционных рисков в стенах учебных заведений	Руководитель отдела ВисР	1 раз в семестр (декабрь, апрель)	

1.7	Проведение конкурсов на лучший тикток, социальный ролик в социальных сетях на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание людей путем современных средств коммуникации	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в антикоррупционную деятельность путем современных возможностей	Руководитель отдела ВиСР	III квартал 2026 года (май)
1.8	Проведение мероприятий, посвященный к 9 декабря – Международному дню борьбы с коррупцией	Обзор проделанной работы по продвижению культуры добропорядочности, поддержка активистов	Антикоррупционные мероприятия с широким освещением в социальных сетях	Информирование обществу о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Руководитель отдела ВиСР	До 9 декабря 2025 года
Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников организации технического и профессионального образования						
2.1	Проведение встречи сотрудников колледжа с представителями проектных офисов «Sanaly utraq», «Adalduklalanu», специальной мониторинговой группой и просветительско-пропагандистского штаба	Разъяснение антикоррупционного законодательства	Организация встреч	Содействие формированию «нулевой» терпимости к коррупционным проявлениям	Руководитель отдела ВиСР	На постоянной основе
2.2	Проведение семинар-тренингов для педагогических работников по повышению квалификации антикоррупционной направленности	Организация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупционным проявлениям, в том числе к получению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	Семинар-тренингов для педагогических работников	Воздействие на сотрудников колледжей путем повышения антикоррупционной и правовой культуры	Руководитель отдела ВиСР	На постоянной основе
2.3	Публикация статей в электронных и печатных СМИ по формированию нетерпимости к проявлениям коррупции		Публикация статей в электронных и печатных СМИ	Пропаганда проведения антикоррупционной работы	Сотрудники колледжей	На постоянной основе

		4				
2.4	Контроль за соблюдением антикоррупционного стандарта организации и Кодекса академической честности					
		Анализ и мониторинг исполнения антикоррупционного стандарта	Соблюдение антикоррупционного стандарта	Директор колледжа	постоянно	
Раздел 3. Мероприятия общего характера						
3.1	Размещение на собственных сайтах планов, отчетов по финансовой деятельности организации	Обеспечение открытости расходов бюджетных средств	Размещение отчета о финансовой деятельности на сайте организации	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности колледжа	Директор колледжа Главный бухгалтер	постоянно
3.2	Создание на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции»		Создание раздела «Противодействие коррупции»		Директор колледжа IT отдел	постоянно
3.3	Проведение отчета директора колледжа перед коллективом, родителями и членами попечительского совета по расходованию финансовых средств организации		Отчет руководителя перед коллективом, родителями и членами попечительского совета		Директор колледжа Учебный отдел Заместитель директора по УВР	1 раз в год
3.4	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков	Предупреждение коррупционных проявлений	Антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков	Выявление коррупционных рисков в деятельности колледжа	Комплаенс офицер	Ежегодно, Июнь
3.5	Актуализация информации о порядке оказания государственных услуг на информационных стендах и официальном сайте	Информирование населения	Обновление информации на сайте	Актуализация информации	Комплаенс офицер	постоянно
3.6	Подготовка отчета об исполнении данного плана	Контроль за исполнением	Предоставление отчета в Управление	Отчет об исполнении	Комплаенс офицер	ежегодно 1 раз в год

по противодействию коррупции	указанных мероприятий	образования региона			(до 30 июня)
---------------------------------	--------------------------	---------------------	--	--	--------------

**Руководитель отдела по
воспитательной и социальной работе:**



Ш. Е. Каштаева